

**Положение
об Общем собрании работников трудового коллектива муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада
«Светлячок»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Светлячок» (далее - Учреждение) разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ.

1.2. Общее собрание является высшим коллегиальным органом управления Учреждением и решает общие вопросы по организации деятельности трудового коллектива.

1.3. Членами Общего собрания Учреждения являются все его работники. Работники Учреждения обязаны принимать участие в работе Общего собрания.

1.4. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами.

II. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного и воспитательного процессов и финансово - хозяйственной деятельности Учреждения.

III. Компетенция Общего собрания

3.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- принятие Устава Учреждения, изменений к нему;
- решение вопроса о заключении с администрацией Учреждения коллективного договора, рассмотрение и утверждение проекта коллективного договора;
- избрание представителей работников в коллегиальные органы управления Учреждением;
- определение перечня и порядка предоставления работникам Учреждения социальных льгот из фондов Учреждения;
- определение и регулирование форм и условий деятельности в Учреждении общественных организаций;
- избрание представителей из числа работников Учреждения в комиссию по трудовым спорам;
- утверждение Положения о направлениях расходования средств, полученных от оказания платных услуг;
- иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения по другим вопросам, не отнесенным к исключительной компетенции других органов управления Учреждения.

IV. Организация деятельности Общего собрания

4.1. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Руководитель Учреждения объявляет о дате проведения Общего собрания не позднее, чем за один месяц до его созыва.

4.2. Вопросы для обсуждения на Общем собрании вносятся членами Общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания.

4.3. Для ведения Общего собрания из его состава избирается председатель и секретарь.

4.4. Председатель Общего собрания организует подготовку и проведение Общего собрания (совместно с администрацией Учреждения).

4.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива.

4.6. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.7. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее $\frac{1}{2}$ присутствующих.

4.8. Решение Общего собрания (не противоречащее действующему законодательству РФ и нормативно - правовым актам) обязательно к исполнению всех его членов.

V. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколами.

5.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов Общего собрания;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания, его решения.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

5.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью Учреждения и подписывается заведующим.